|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ข้อกำหนดการตรวจสอบ** | **ผลการตรวจ** | **หลักฐาน /เอกสารอ้างอิง** | **ตรวจสอบโดย** |
| **C** | **NC** | **O** | **NA** |
| 1. มีมาตรการเฉพาะสำหรับการจัดเก็บและการติดฉลากด้านเคมีเกษตรหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการฝึกอบรมให้กับพนักงานเกี่ยวกับวิธีจัดการกับสารเคมีและการปฏิบัติที่จะต้องปฏิบัติตามหลังจากได้รับสารเคมีหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. การใช้สารเคมี มีการจัดการและจัดทำเอกสาร (การจัดเก็บสินค้าคงคลัง / การกำจัดสถานที่เฉพาะ / ขยะและการจัดการสารตกค้าง / การติดฉลากภาชนะบรรจุ…) หรือไม่ ?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการขยะหรือไม่ ?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเกี่ยวกับการแยกขยะที่แตกต่างกันหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีกฎเกณฑ์หรือแนวทางเฉพาะเกี่ยวกับการกำจัดขยะมูลฝอย ขยะ หรือขยะอันตรายหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีกฎหรือแนวทางเฉพาะเกี่ยวกับการใช้ไฟเพื่อกำจัดขยะหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีกฎหรือแนวทางเฉพาะเกี่ยวกับการหลีกเลี่ยงการฝังกลบขยะที่ไม่สามารถควบคุมได้หรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายในการติดตามและการใช้น้ำหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและชุมชนท้องถิ่นหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีกลไกรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำหรับชุมชนท้องถิ่นเกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเพื่อให้มั่นใจ ว่ากิจกรรมทางธุรกิจจะไม่ส่งผลกระทบต่อการเข้าถึงวิถีชีวิตของชุมชนท้องถิ่น เช่น ที่ดินสำคัญทรัพยากรทางน้ำการขนส่งและที่พักอาศัยหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเพื่อให้แน่ใจว่าสภาพการทำงานดีหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเกี่ยวข้องกับการแสวงประโยชน์ทางเพศ / การล่วงละเมิดผู้หญิงหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานหรือไม่ (การประชุม ILO 184 convention) ?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มาตรการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. การดำเนินมาตรการเพื่อความปลอดภัยของอุปกรณ์ไฟฟ้าหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเกี่ยวกับการตรวจสอบและบำรุงรักษาความปลอดภัยของอาคารหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่ามีความพร้อมในการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินอัคคีภัยใด ๆ (การซ้อม เครื่องมือ สัญลักษณ์ต่างๆ)
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการทดสอบทางออกฉุกเฉินและขั้นตอนการอพยพและเป็นที่รู้จักของพนักงานและผู้มาติดต่อหรือไม่"?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีขั้นตอนการอพยพ โดยเปิดเผยแก่คนทั่วไปหรือไม่"?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเพื่อให้มั่นใจว่ามีการบำรุงรักษา ฉุกเฉิน ที่มีอยู่หรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีกิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อความปลอดภัยในการทำงานหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเพื่อประกันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามที่ ILO 155 กำหนดไว้หรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. การประยุกต์ใช้มาตรการเพื่อให้แน่ใจว่าสภาพแวดล้อมการทำงานนั้นปลอดภัยหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล ให้แก่พนักงานหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการดำเนินมาตรการเพื่อความปลอดภัยของเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่มีอันตรายหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. ชุดปฐมพยาบาลฉุกเฉินที่เหมาะสมมีให้แก่พนักงานหรือไม่"?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการประยุกต์ใช้ ขั้นตอนเพื่อให้แน่ใจว่ามีการใช้สารเคมีในที่ทำงานอย่างปลอดภัยหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการจัดเก็บบันทึกและติดตาม การเกิดอุบัติเหตุหรือไม่"?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการจัดอบรมให้ความรู้ให้กับพนักงาน เกี่ยวกับดำเนินการเมื่ออุบัติเหตุหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่าการเข้าถึง น้ำดื่มที่ปลอดภัยสำหรับพนักงานหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่ามีสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยที่เหมาะสมในที่ทำงานหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเกี่ยวข้องกับการเข้าถึงพื้นที่จัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานหรือไม่
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่าสภาพการทำงาน (เช่นคุณภาพอากาศ แสง เสียง ... ) มีการควบคุมและปลอดภัยหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการในสถานที่เพื่อให้แน่ใจว่าหอพักของพนักงานและโรงอาหารมีความปลอดภัยและเพียงพอ (พื้นที่เพียงพอ, การแยกเพศ, ... )
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการจัดเตรียมมาตรการเพื่อให้พนักงานสามารถใช้สิทธิในการหยุดพักเช่น กาพักอาหาร"?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีสถานพยาบาลที่เหมาะสมให้บริการแก่พนักงานของคุณหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่จะห้ามการใช้งานการล่วงละเมิดหรือการทารุณในที่ทำงานหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการในการเก็บบันทึกของมาตรการทางวินัยใด ๆ ที่อาจถูกนำมาใช้กับพนักงานหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานและบทบาทและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองความเป็นส่วนตัวของพนักงานหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่ห้ามการใช้แรงงานเด็กในสถานที่ผลิตสอดคล้องกับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)ฉบับที่ 182 หรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเกี่ยวกับเงื่อนไข การจ้างงานหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเกี่ยวกับการยกเว้น / ข้อยกเว้นระดับประเทศถึงชั่วโมงการทำงานสูงสุดหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. พนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงความช่วยเหลือทางการแพทย์ / การประกันสุขภาพในที่ทำงานได้หรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการจัดทำเอกสารกฎหรือนโยบายที่เกี่ยวข้องกับแผนกทรัพยากรบุคคลของ บริษัท หรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเฉพาะเกี่ยวกับการปฏิบัติในการจ้างงานและการจ้างพนักงานหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการบันทึกเงินเดือนและบิลค่าจ้างของพนักงานหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเกี่ยวกับวันลาของพนักงานรวมถึงวันหยุดราชการและวันหยุดประจำปีหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. การปฏิบัติในการทำงานอนุญาตให้มีการหยุดงานอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์สำหรับพนักงานทั้งหมดหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเฉพาะเกี่ยวกับวันลาพิเศษเช่นการลาป่วย การแต่งงาน การลาจากครอบครัว การสูญเสียหรือไม่?"
 |  |  |  |  |   |  |
| 1. มีแผนเงินบำนาญและ / หรือสวัสดิการสังคมให้กับพนักงานหรือไม่"?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. "Is transport provided to workers from their homes or dormitories to their workplace?

มีการขนส่งให้กับพนักงานจากบ้านหรือหอพักไปยังที่ทำงานหรือไม่?" |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กและอายุขั้นต่ำที่สอดคล้องกับอนุสัญญา ILO 138 หรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเฉพาะที่รับรองว่าจะไม่มีการใช้แรงงานเด็กเกิดขึ้นหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเกี่ยวกับบันทึกอายุของพนักงานหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. "Are there specific measures to remediate child labour if found?

มาตรการเฉพาะสำหรับมาตรการเยียวยา หากมีการพบว่การใช้แรงงานเด็กหรือไม่?" |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเฉพาะเพื่อให้แน่ใจว่าสภาพการทำงานที่ดีสำหรับแรงงานเยาวชน ?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเฉพาะเกี่ยวกับชั่วโมงทำงานของแรงงานเยาวชนหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีโปรแกรมการฝึกอบรมเฉพาะสำหรับแรงงานเยาวชนหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. "Are there policies in place to ensure young workers' access to effective grievance mechanisms?

มีนโยบายเพื่อให้แน่ใจว่าการเข้าถึงกลไกการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพของพนักงานหนุ่มสาวหรือไม่?" |  |  |  |  |  |  |
| 1. แรงงานเยาวชนได้รับการฝึกฝนด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการที่ระบุจำนวนชั่วโมงทำงานสูงสุดที่อนุญาตต่อสัปดาห์หรือไม่"?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเฉพาะเพื่อให้แน่ใจว่าชั่วโมงการทำงานและการทำงานล่วงเวลาได้รับการติดตามและชดเชยอย่างเหมาะสมหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการในการรับรองว่าไม่มีการบังคับใช้แรงงาน การบีบบังคับ การข่มขู่หรือไม่… .. ?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. แรงงานมีสิทธิที่จะปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. การทำงานล่วงเวลาชดเชยกับนโยบายที่ชัดเจนหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเฉพาะเกี่ยวกับการใช้แรงงานนักโทษหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการใช้ข้อกำหนดและเงื่อนไขเฉพาะในการทำสัญญาแรงงานหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. นโยบายเฉพาะเกี่ยวกับการจ้างงานและสัญญาของแรงงานข้ามชาติหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการในการหลีกเลี่ยงค่าธรรมเนียมการรับสมัครที่ผิดกฎหมายหรือมากเกินปกติ?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่จะห้ามการฝากเงินการค้ำประกันทางการเงินหรือการเก็บรักษาทรัพย์สินส่วนตัวหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่จะทำให้แน่ใจได้หรือไม่ว่าจะไม่มีการหักค่าจ้างซึ่งไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่ได้มีการกำหนดไว้โดยกฎหมายภายในประเทศหรือข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วม"?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานขัดหนี้หรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนได้รับข้อมูลที่เข้าใจง่ายเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้างงานในภาษาและสื่อที่พวกเขาเข้าใจก่อนเข้าทำงานหรือไม่"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่จะประกันสิทธิของแรงงานในการยกเลิกการจ้างงานหลังจากมีการแจ้งให้ทราบอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่าเอกสารส่วนตัวของพนักงาน จะไม่ถูกเก็บไว้ตามความต้องการของพนักงาน (เช่นบัตรประจำตัวประชาชนหนังสือเดินทาง ฯลฯ )?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีสัญญาอย่างเป็นทางการสำหรับพนักงานทุกคนหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานและเสรีภาพในการเคลื่อนไหวหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการในการรับรองว่าค่าแรงจะได้รับโดยไม่ล่าช้าหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเฉพาะ เพื่อรับรองว่าแรงงานได้รับค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการในการประกันค่าแรงที่จ่ายให้เพียงพอสำหรับการดำรงชีวิตตามความเป็นจริงของอุตสาหกรรม / ประเทศหรือภูมิภาคหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายและขั้นตอนในการจัดการกับการร้องทุกข์ของพนักงานหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการในการส่งเสริมเสรีภาพในการสมาคมตามที่กำหนดโดย ILO 87"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการที่จะมั่นใจ ว่าสิทธิในการต่อรองโดยรวมตามที่กำหนดโดย ILO 98 หรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติเนื่องจากเชื้อชาติ ศาสนา สังคมวัฒนธรรม อายุ เพศ หรือปัจจัยอื่น ๆ ในการทำงานหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อ แรงงานพิการหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีโปรแกรมเฉพาะเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสมหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีโปรแกรมเฉพาะเพื่อให้แน่ใจว่า แรงงานเยาวชนได้รับการฝึกอบรมหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. พนักงานงานได้รับอนุญาตให้ ส่งข้อมูลให้กับผู้บริหาร ผ่านคณะกรรมการร่วม หรือกลไกที่คล้ายกันหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายในการป้องกันการเลือกปฏิบัติทางเพศกับสมาชิกภาพในสหภาพแรงงานหรือสมาคมหรือไม่"?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งตัวแทนแรงงานซึ่ง เสรีภาพในการสมาคมถูก จำกัด โดยกฎหมายหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่จะเพิ่มความตระหนักของพนักงานเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายและขั้นตอนในการติดตามความพึงพอใจของพนักงาน (เช่นแบบสำรวจ, ... ) หรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการพิเศษในการแก้ไขปัญหาเรื่องเพศ / สิทธิสตรี?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. สิทธิสตรีในที่ทำงานได้รับการคุ้มครองหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่แก้ไขปัญหาเรื่องเพศหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่เหมาะกับครอบครัวเพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของแรงงานในสตรีหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคมหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการจัดฝึกอบรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในเรื่องความยั่งยืน (สิ่งแวดล้อม สังคมเศรษฐกิจ คุณภาพ วัฒนธรรม สุขภาพ และความปลอดภัย ) หรือไม่"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเฉพาะในการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของธุรกิจและกิจกรรมการผลิตหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีเกณฑ์เฉพาะในการวัดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความเสี่ยงทางสังคมและการปรับปรุงสมรรถนะ หรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีขั้นตอนเกี่ยวกับความปลอดภัยในการอพยพหรือไม่
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการทวนสอบใบรับรองบังคับและใบอนุญาตหรือไม่ (เช่นสิทธิการใช้น้ำ สิทธิการใช้ที่ดิน ฯลฯ )"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายในการเสริมสร้างการเชื่อมโยงระหว่างผู้มีส่วนร่วมในห่วงโซ่อุปทาน (เช่นผ่านสัญญาและการแบ่งปันความรับผิดชอบ ... ) หรือไม่"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายเพื่อให้แน่ใจว่ามีการยอมรับความแตกต่างของซัพพลายเออร์หรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการใช้นโยบายด้านจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจหรือไม่"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการใช้นโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตและอามิสสินจ้างหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีกระบวนการต่อต้านการรับอามิสสินจ้างหรือนโยบายการประเมินความเสี่ยงใน บริษัท หรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายในการประเมิน การตรวจสอบวิเคราะห์สถานของ พันธมิตรทางธุรกิจหรือไม่ บริษัท ย่อยและผู้รับเหมา?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีนโยบายทั่วไปที่อนุญาตให้ผู้ตรวจ สามารถเข้าถึงพื้นที่สิ่งอำนวยความสะดวก พนักงาน พื้นที่การผลิต ได้หรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ตรวจประเมิน จะไม่ถูกขัดขวางการทำหน้าที่เพื่อให้สามารถ ตรวจได้ครบตามขอบเขตที่ข้อกำหนดระบุหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีใบอนุญาตประกอบธุรกิจและใบรับรองอื่น ๆ ที่บังคับตามกฎหมายหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาหรือข้อมูลลูกค้าหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. การตรวจสอบการปฏิบัติตามเชิงรุกของการดำเนินงานเป็นไปตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม บรรทัดฐานและกฎหมายหรือไม่?"
 |  |  |  |  |  |  |
| 1. มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมระดับชาติหรือไม่?
 |  |  |  |  |  |  |

**หมายเหตุ :** N/A = ไม่ประยุกต์ใช้ข้อกำหนด , C = ผลการตรวจพบความสอดคล้อง ตามเกณฑ์การตรวจประเมิน , NC = ผลการตรวจไม่พบความสอดคล้อง ตามเกณฑ์การตรวจประเมิน